

Développer la Performance de la Maintenance

Partager une vision commune et innovante ; Construire une relation de confiance et une solide cohésion d'équipe ; Mettre en œuvre des changements d'organisations et de méthodes de travail en libérant les potentiels ; Anticiper et mobiliser les compétences... Voilà autant d'enjeux humains qui engagent chaque Manager à fédérer ses équipes dans un projet d'Excellence Opérationnelle pour ancrer de nouvelles pratiques dans la culture de l'entreprise et obtenir des résultats tangibles.

Les Ateliers de l'Excellence en Maintenance - Durée 1 ou 2 jours

Partie 1 : Performance des Organisations

- Concepts d'organisations Libérées, Lean, Agile, Distribuée... (facteurs clés)
- Approche systémique des organisations et systèmes de management
- Analyser, Redéfinir et Piloter l'efficacité des processus.
- Construire un projet d'organisation (Valeurs, objectifs, plan de progrès)

Partie 2 : Performance du Changement

- Appréhender les changements en contexte turbulent
- Conduire et Piloter les changements (phases, processus)
- Evaluer et intégrer les facteurs de résistances et de motivation

Partie 3 : Performance du Management

- Styles de management, leadership, écoute active
- Assertivité, feedback, recadrage et communication non violente
- Gestion du stress, intelligence émotionnelle

Partie 4 : Performance de l'Amélioration Continue

- Les outils et méthodes de l'amélioration continue (DMAIC, PDCA, etc.)
- Méthodes d'animation de groupes d'analyses et de résolution de problèmes
- Améliorer les interfaces et favoriser la coopération des équipes
- Piloter et mesurer un Plan de Management de Progrès

- ❖ Favoriser la prise de conscience collective
- ❖ Engager une réflexion commune sur les pratiques
- ❖ Reconsidérer les points de vue à partir de nouveaux éclairages proposés
- ❖ Mobiliser les énergies, les ressources et les talents
- ❖ Faire aboutir le processus de changement avec succès

